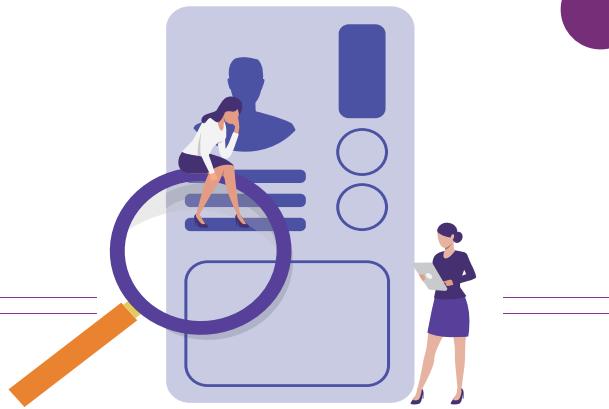


人力資源系列

掌握組織核心動能，培養關鍵人才，
從績效到激勵，打造高效團隊！



從紫微斗數四化能量 讀懂職場DNA

07.14 (一) 劉淑寧老師

09:00-16:00 \$5,000元/人

- 與生俱來「生年天干」帶來的四化能量與特質內涵
- 十天干化曜星辰適合的工作類型與職場環境
- 十天干化曜星辰主管的領導風格與管理特質
- 祿權科忌在組織中的表現：不同天干四化
員工的管理與激勵對策

從考核到成長：績效 面談與人才發展策略

07.29 (一) 藍春琪老師

09:00-16:00 \$5,000元/人

- 實施績效回饋的適當時機
- 績效回饋原則與回饋重點
- 績效回饋面談技巧的指導與演練
- 績效回饋面談後的自我評價
- 激勵機制與績效回饋的整合應用
- 依績效回饋量身打造培育與發展計畫

關鍵職位與關鍵人才 養成術

10.29 (一) 藍春琪老師

09:00-16:00 \$5,000元/人

- 關鍵職位與關鍵人才對組織的重要性
- 如何從組織中定位出關鍵職位及遴選關鍵人才
- 組織內關鍵職位職能基準的建構原則

破解目標管理與 績效評價難題研習班

09.11 (五) 陳國課老師

09:00-16:00 \$6,000元/人

- 啟動管理與領導學習之門
- 經理人達成目標六度思維
- 有效落地的目標設定方法>>串連公司、部門到個人
- 連結年度目標與日常管理
- 學會三種模式的績效回饋>>即時、每月、每季(半年)
- 全面進化績效管理與發展
- 轉化學習之效的關鍵五要

獎明白薪動能～ 獎金福利留才計畫

10.14 (一) 陳惠玟老師

09:00-16:00 \$5,000元/人

- 薪酬制度常見問題
- 從績效到報酬：激勵制度的核心邏輯
- 獎金制度設計實務：讓績效轉化為動力
- 分紅與非金錢激勵設計
- 激勵與留才：福利制度的策略思維
- 綜合運用規劃

- 應用關鍵職位職能基準培育適合的潛在人才
- 系統化與結構化關鍵職位並發展關鍵人才
- 關鍵人才的激勵、獎勵與組織內職涯發展的規劃

