

# 人力資源系列

掌握組織核心動能，培養關鍵人才，  
從績效到激勵，打造高效團隊！



## 從紫微斗數四化能量 讀懂職場DNA



**07.14** 劉淑寧老師

🕒 09:00-16:00 \$5,000元/人

1. 與生俱來「生年天干」帶來的四化能量與特質內涵
2. 十天干化曜星辰適合的工作類型與職場環境
3. 十天干化曜星辰主管的領導風格與管理特質
4. 祿權科忌在組織中的表現：不同天干四化員工的管理與激勵對策



## 從考核到成長：績效 面談與人才發展策略



**07.29** 藍春琪老師

🕒 09:00-16:00 \$5,000元/人

1. 實施績效回饋的適當時機
2. 績效回饋原則與回饋重點
3. 績效回饋面談技巧的指導與演練
4. 績效回饋面談後的自我評價
5. 激勵機制與績效回饋的整合應用
6. 依績效回饋量身打造培育與發展計畫



## 關鍵職位與關鍵人才 養成術



**10.29** 藍春琪老師

🕒 09:00-16:00 \$5,000元/人

1. 關鍵職位與關鍵人才對組織的重要性
2. 如何從組織中定位出關鍵職位及遴選關鍵人才
3. 組織內關鍵職位職能基準的建構原則



## 破解目標管理與 績效評價難題研習班



**09.11** 陳國課老師

🕒 09:00-16:00 \$6,000元/人

1. 啟動管理與領導學習之門
2. 經理人達成目標六度思維
3. 有效落地的目標設定方法>>串連公司、部門到個人
4. 連結年度目標與日常管理
5. 學會三種模式的績效回饋>>即時、每月、每季(半年)
6. 全面進化績效管理與發展
7. 轉化學習之效的關鍵五要



## 獎明白薪動能～ 獎金福利留才計畫



**10.14** 陳惠玟老師

🕒 09:00-16:00 \$5,000元/人

1. 薪酬制度常見問題
2. 從績效到報酬：激勵制度的核心邏輯
3. 獎金制度設計實務：讓績效轉化為動力
4. 分紅與非金錢激勵設計
5. 激勵與留才：福利制度的策略思維
6. 綜合運用規劃

4. 應用關鍵職位職能基準培育適合的潛在人才
5. 系統化與結構化關鍵職位並發展關鍵人才
6. 關鍵人才的激勵、獎勵與組織內職涯發展的規劃

