



中高齡者及高齡者就業促進法



労働部

中高齡就業問題



- 勞參率偏低
- 工作年齡人口減少
- 退休年齡早
- 就業歧視

中高齡就業因應對策

禁止年齡歧視

協助在職者穩定就業

促進失業者就業

專法9章45條

支持退休者再就業

推動銀髮人才服務

開發就業機會

專法內容重點 1



禁止年齡歧視

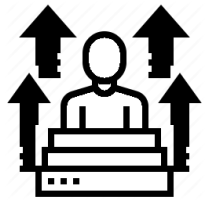
■ 規範雇主不得以
年齡為差別待遇

(如：招募、升遷、考績、訓練、薪資或退休等)

■ 雇主對非年齡因素的差別待遇
負舉證責任

■ 對申訴員工不得為不利處分，
並負賠償責任

專法內容重點 2



協助

在職者穩定就業

- 提供職務再設計，排除工作障礙
- 辦理在職訓練，協助提升職能
- 獎勵雇主繼續僱用，推動世代合作

專法內容重點 3



促進 失業者就業

■ 辦理職前訓練，
獎勵進用失業者

■ 提供職涯諮詢與就業媒合

■ 創業輔導與貸款利息補貼，
鼓勵青銀共同創業

專法內容重點 4



支持

退休者再就業

■ 放寬雇主以定期契約
僱用高齡者

■ 建置退休人才資料庫

■ 鼓勵經驗傳承，補助進用退休高齡者

專法內容重點 5



推動 銀髮人才服務

- 中央及地方設置銀髮服務單位
- 政府自辦或委辦，廣納民間參與
- 倡議銀髮人力再運用，開發適合銀髮族工作機會

專法內容重點 6



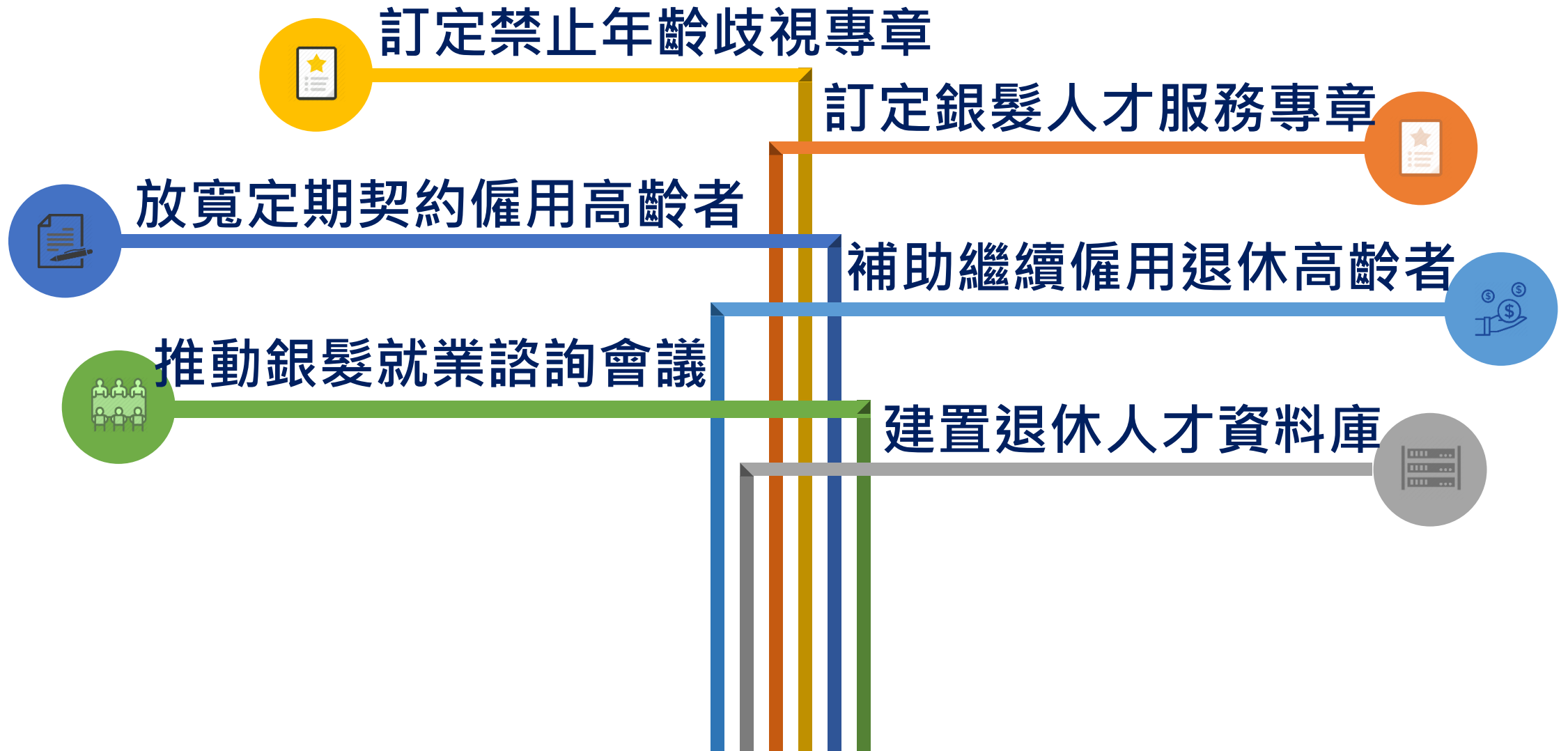
開發就業機會

■ 跨部會開發工作機會

■ 表揚獎勵績優進用單位

■ 提供雇主人力運用指引

專法新增重點



- 協助中高齡續留職場，傳承經驗
- 開發及運用中高齡勞動力
- 促進世代合作，勞資雙贏
- 提升勞動參與，展現價值尊嚴



建構友善中高齡者及高齡者就業環境



(2019/12/4 總統公布)
中高齡者與高齡者就業促進法

促進中高齡及高齡者就業

(45-65歲) (超過65歲)

五個大補帖



補帖1

職務再設計補助

某些年長者生理狀況或許不如年輕人
但許多技術與經驗是挖掘不盡的寶典



透過專家輔導或補助
協助雇主提供
職務再設計及就業輔具
排除工作上的障礙
更能發揮長才

補帖2

就業促進津貼補助

為了協助失業的中高齡者及高齡者就業
政府可以提供相關津貼、補助或獎助

包括：求職交通補助金
臨時工作津貼
僱用獎助津貼...等



補帖3

僱用退休者、高齡者獎勵補助

為了提升雇主僱用高齡者的意願
雇主僱用依法退休之高齡者或是
繼續僱用符合勞基法得強制退休
之人達一定比率，政府可以給予
補助



比率依法規為主

補帖4

職業訓練補助

為了協助前輩們提升工作技能與知識
政府除了持續辦理各項職業訓練以外
如果雇主為中高齡及高齡的員工
辦理職業訓練
政府也可以補助訓練費用
並提供訓練輔導協助



補帖5

創業貸款利息補貼

中高齡及高齡者創業，或是與青年共同創業
政府除了提供創業諮詢輔導、創業研習課程
還可以提供低利創業貸款及利息補貼



還有更多措施



開放雇主可以用
定期契約僱用高齡者



推動各地成立
銀髮人才服務據點



開發適合中高齡及
高齡者的就業機會



建置退休人才資料庫
供各界查詢

消除歧視、經驗傳承、友善就業



提醒雇主
對於求職者或受雇者
不能以年齡為由而有差別待遇！

職場前輩們的經驗傳承，是您的好助力！
創造友善的就業環境，我們一起努力！